



Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Ростехэнерго»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНО ДПО «Ростехэнерго»

О. В. Попов

« 11 » января 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании работников, разработано на основе Федерального Закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации и Устава АНО ДПО «Ростехэнерго».

1.2. Общее собрание работников (далее общее собрание) - это коллегиальный орган управления образовательной организации, в который входят все работники организации.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание состоит из работников организации. Работник считается принятым в состав общего собрания с момента подписания трудового договора с образовательной организацией.

1.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год.

1.6. Решение о созыве общего собрания принимается директором, не позднее чем за 10 дней до проведения собрания и оформляется приказом.

1.7. С приказом о созыве общего собрания должны быть ознакомлены все работники организации.

1.8. На первом заседании общего собрания избирается председатель, который координирует работу собрания, и секретарь собрания.

1.9. Председатель избирается на 3 года.

1.10. Настоящее Положение принимается Общим собранием работников и утверждается директором образовательной организации.

1.11. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательной организации.

1.12. Положение об общем собрании принимается на неопределенный срок и действует до принятия нового положения.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива образовательной организации.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации учебно- методической работы и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

3. КОМПЕТЕНЦИИ И ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. К компетенции общего собрания относятся:

- рассмотрение и принятие локальных актов образовательной организации, затрагивающих права и обязанности работников (Правил внутреннего трудового распорядка и т.п.);
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рекомендации работников образовательной организации к поощрению (награждению).

3.2. Общее собрание осуществляет функции:

- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития образовательной организации;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана образовательной организации;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющих в образовательной организации средств из фонда оплаты труда;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителя директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательной организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложения поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

5.1. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов собрания (работников трудового коллектива).

5.2. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Заседание общего собрания оформляется протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.